

BUSCA

LUGAR: Valencia

UNIDAD: Operaciones y Aseguramiento de la Calidad

DEPARTAMENTO: Sistemas de Información

PUESTO OFERTADO: Técnico de Sistemas

Requisitos	Perfil del Candidato
Titulación	Titulación mínima: Ciclo Formativo de Grado Superior en Informática
Funciones del puesto	Soporte a usuarios, proyectos y mantenimiento de infraestructuras.
Nivel de conocimientos y experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Mantenimiento básico de equipos y aplicaciones de usuario. • Administración de sistemas operativos Linux, Windows y MacOS. • Despliegue, configuración y mantenimiento de aplicaciones y servicios que se ejecutan en distintos servidores y sistemas operativos. • Gestion y mantenimiento de red. • Sistemas de virtualización: Kvm, lxc, docker, virtualbox. • Programación en el shell de UNIX y algún lenguaje de scripting como Perl, Python o Ruby. • PowerShell y lenguajes de programación usados en aplicaciones web (PHP, JavaScript/NodeJS, etc.). <p><u>Valorable conocimientos sobre:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Plataformas IaaS. • Análisis, diseño e integración de infraestructuras TIC. • Herramientas de despliegue, gestión de configuraciones y ejecución remota. • Herramientas de seguridad informática. • Programación en lenguajes de bajo nivel (C o similares).
Capacidades	<ul style="list-style-type: none"> • Interés por aprender nuevas tecnologías. • Proactividad en resolución de problemas. • Capacidad de comunicación a distintos niveles (usuarios y técnicos).
Se ofrece	<ul style="list-style-type: none"> • Incorporación a un equipo dinámico. • Formación continuada a cargo del Instituto. • Vinculación laboral de larga duración.
Incorporación	<ul style="list-style-type: none"> • Inmediata

Interesados, enviar Currículum detallado conocimientos técnicos a rrhh@iti.upv.es indicando nombre completo del puesto ofertado.

Atendiendo a la Ley Orgánica 3/ 2007 de 22 de marzo, el ITI se ha marcado como objetivo promover la defensa y aplicación efectiva del principio de igualdad entre hombres y mujeres, evitando cualquier tipo de discriminación laboral, garantizando las mismas oportunidades de ingreso, trabajando por la constitución de equipos diversos.

El ITI tiene suscrito un Plan de Igualdad y dentro del compromiso de su cumplimiento, trabaja por garantizar la objetividad, así como la perspectiva de género en sus procesos de selección, a través de la formación especializada en igualdad de las personas que participan en ellos.