

LUGAR: Valencia

UNIDAD: I+D+I

Línea de I+D: PRAIA

PUESTO OFERTADO: Programador /a para desarrollo software en IA y VxC

Requisitos	Perfil del Candidato
Titulación	Ingeniería Superior (preferiblemente en Informática).
Nivel de Conocimientos y Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Imprescindible conocimientos de GNU/Linux. • Imprescindible habilidades de programación y experiencia en C/C++, Python, Angular y JavaScript. • Se valora participación previa en proyectos de software libre. • Se valora conocimientos técnicos en Inteligencia Artificial (IA) y Visión por Computador (VxC).
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Participación</u> en proyectos de desarrollo software de un sistema de inspección industrial 3D con una componente importante de IA y VxC. • Labores de programación para: localizar posición y orientación de objetos 3D, digitalización de piezas, caracterización de defectos, etiquetado de muestras reales de fabricación, comparación de modelos 3D, mostrar resultados en interfaz gráfica web.
Capacidades Valorables	<ul style="list-style-type: none"> • Se requiere motivación personal para trabajar en grupo y proactividad para la ejecución de tareas. • Alta orientación a resultados.
Se ofrece	<ul style="list-style-type: none"> • Colaboración en proyectos de transferencia tecnológica al sector de la industria. • Integración inicial en grupo de investigación para tareas relacionadas con procesado de imágenes, reconocimiento de formas y aprendizaje automático. • Formación continua. • Plan de carrera profesional.
Incorporación	<ul style="list-style-type: none"> • Inmediata.

Las personas Interesadas deberán enviar Currículum detallando conocimientos técnicos a rrhh@iti.upv.es e indicando nombre completo del puesto ofertado.

Atendiendo a la Ley Orgánica 3/ 2007 de 22 de marzo, el ITI se ha marcado como objetivo promover la defensa y aplicación efectiva del principio de igualdad entre hombres y mujeres, evitando cualquier tipo de discriminación laboral, garantizando las mismas oportunidades de ingreso, trabajando por la constitución de equipos diversos.

El ITI tiene suscrito un **Plan de Igualdad** y dentro del compromiso de su cumplimiento, trabaja por garantizar la objetividad, así como la perspectiva de género en sus procesos de selección, a través de la formación especializada en igualdad de las personas que participan en ellos.