

LUGAR: Valencia

DEPARTAMENTO: Área de Gestión de Proyectos de I+D

PUESTO OFERTADO: Gestor/a Proyectos de I+D

Requisitos	Perfil del puesto
Titulación	Ingeniería Informática, Ingeniería Industrial, Ingeniería en Telecomunicaciones
Nivel de Conocimientos y Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia demostrable de gestión de proyectos en empresa pública o privada de, al menos, 3 años. Valorable experiencia previa en proyectos de I+D. Capacidad comunicativa oral y escrita en inglés y castellano. Conocimientos de sistemas de control de versiones (p.ej. Git), sistemas de gestión de tickets, herramientas de gestión de proyectos, etc. Conocimientos de metodologías ágiles (p.ej. SCRUM, Kanban) y otras metodologías de gestión de proyectos (p.ej. PMP o PRINCE2). Diseño arquitectónico: patrones de diseño, documentación y modelado de sistemas software, etc. Experiencia demostrable de participación en proyectos relativos a alguno de estos campos: Industria 4.0, Cloud Computing, Big Data Analytics, Machine Learning, Investigación Operativa, Blockchain, Cyber Physical Systems, Ingeniería del Software. Buen conocimiento de inglés.
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> Gestión de proyectos de I+D y los equipos de trabajo asociados. Participación en la redacción de propuestas del ámbito de la I+D, tanto a nivel nacional como internacional. Coordinación de tareas de desarrollo dentro del marco de proyectos de I+D+i. Trabajo en equipo con socios internacionales. Documentación y justificación de tareas. Aseguramiento del cumplimiento de los planes de trabajo, entregables, justificaciones y compromisos establecidos en las concesiones de ayudas y/o contratos. Participación activa en las fases de diseño arquitectónico de la solución.
Habilidades	<p>Es importante la proactividad, la capacidad de crear y gestionar un buen ambiente dentro del grupo de trabajo, así como facilidad para absorber nuevos conceptos como Big Data, Cyber Physical Systems, Cloud, Machine Learning, etc. Imprescindible un buen nivel de inglés, tanto hablado como escrito (B2).</p> <p>En el apartado técnico, se valorarán habilidades de liderazgo técnico, especialmente desde un punto de vista arquitectónico, junto al conocimiento técnico que soporta dichas decisiones. Es también importante la facilidad de adaptación a nuevas tecnologías.</p>
Se ofrece	<ul style="list-style-type: none"> Formación continuada a cargo del Instituto. Vinculación laboral de larga duración. Sólidas posibilidades de crecimiento y promoción profesional dentro del área: Plan de Carrera. Jornada de trabajo flexible. Sistema de trabajo mixto (presencial y en remoto).
Incorporación	Inmediata.

Personas interesadas, enviar Currículum detallado conocimientos técnicos a rrhh@iti.es indicando nombre completo del puesto ofertado.

Atendiendo a la Ley Orgánica 3/ 2007 de 22 de marzo, el ITI se ha marcado como objetivo promover la defensa y aplicación efectiva del principio de igualdad entre hombres y mujeres, evitando cualquier tipo de discriminación laboral, garantizando las mismas oportunidades de ingreso, trabajando por la constitución de equipos diversos.

*El ITI tiene suscrito un **Plan de Igualdad** y dentro del compromiso de su cumplimiento, trabaja por garantizar la objetividad, así como la perspectiva de género en sus procesos de selección, a través de la formación especializada en igualdad de las personas que participan en ellos.*