

LUGAR: Valencia

UNIDAD: Servicios Tecnológicos

PUESTO OFERTADO: Full Stack Web Developer en Tecnologías.NET

Requisitos	Perfil del Candidato/a
Titulación	Ingeniería Técnica o Superior en Informática
Nivel de Conocimientos y Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Imprescindible experiencia en desarrollo de arquitectura web completa con Visual Studio y .NET (full-stack web developer): - Diseño de sitios web (HTML, HTML5, CSS3) - Interfaz responsive, cross-browser, cross-platform, uso de plantillas (Bootstrap). - Programación del lado del cliente (jquery, angular, react, vue) - Programación del lado del servidor: (ASP.NET MVC, ASP.NET CORE) - Uso de ORMs (LINQ, Entity Framework) y acceso a datos (ADO.NET) - Scripts y programación de bases de datos SQL SERVER y ORACLE (T-SQL, PL-SQL)
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis y desarrollo de soluciones web a medida.
Capacidades Valorables	<ul style="list-style-type: none"> • Valorable experiencia en desarrollo de aplicaciones multiplataforma para dispositivos móviles (PhoneGap, Cordova, Sencha, Ionic, Xamarin) . • Valorable experiencia en uso de patrones de diseño (MVC, MVVM). • Valorable experiencia en Inteligencia de negocio y Minería de datos (Integration Services, Analisis Services, Reporting Services, Excel), integración de sistemas heterogéneos, e interoperabilidad basada en autómatas (Selenium, Watin). • Valorable Experiencia en administración básica de servidores web (IIS), servidores Windows y servidor de base de datos SQL Server. • Capacidad para trabajar en equipo. • Capacidad resolutive y proactividad. • Facilidad para aprender y aplicar nuevas tecnologías.
Se ofrece	<ul style="list-style-type: none"> • Formación continuada a cargo del Instituto. • Vinculación laboral de larga duración. • Sólidas posibilidades de crecimiento y promoción profesional dentro del área: Plan de Carrera.
Incorporación	<ul style="list-style-type: none"> • Inmediata

Personas interesadas, enviar Currículum detallado conocimientos técnicos a rrhh@iti.es indicando nombre completo del puesto ofertado.

Atendiendo a la Ley Orgánica 3/ 2007 de 22 de marzo, el ITI se ha marcado como objetivo promover la defensa y aplicación efectiva del principio de igualdad entre hombres y mujeres, evitando cualquier tipo de discriminación laboral, garantizando las mismas oportunidades de ingreso, trabajando por la constitución de equipos diversos.

El ITI tiene suscrito un **Plan de Igualdad** y dentro del compromiso de su cumplimiento, trabaja por garantizar la objetividad, así como la perspectiva de género en sus procesos de selección, a través de la formación especializada en igualdad de las personas que participan en ellos.