

BUSCA

LUGAR: Valencia

DEPARTAMENTO: ÁREA DE CONSULTORÍA TECNOLÓGICA

PUESTO OFERTADO: DESARROLLADOR/A FULL-STACK JAVA

Requisitos	Perfil del Candidato
Titulación	<ul style="list-style-type: none"> Ingeniero/a Técnico/a o Superior en Informática
Nivel de Conocimientos y Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia mínima de 3 años en desarrollo de aplicaciones en Java (Spring boot, Spring data, Spring jpa, Hibernate, Jackson, Servicios Rest, Jasper Reports, Apache POI). Experiencia en desarrollo de aplicaciones con Angular, HTML5, Bootstrap, CSS3, Sass y Javascript. Experiencia en desarrollo de componentes Angular. Experiencia en el desarrollo de proyectos mediante metodologías ágiles. Cuatro años de experiencia como desarrollador/a de aplicaciones en empresa pública o privada.
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> Participación activa en la planificación, diseño y desarrollo de proyectos.
Capacidades Valorables	<ul style="list-style-type: none"> Valorable habilidades para la definición de arquitecturas software para proyectos web y la gestión técnica diaria del desarrollo. Necesario disponer de facilidad de aprendizaje e integración de nuevas tecnologías que puntualmente puedan requerirse. Valorables conocimientos en diseño de arquitecturas software: patrones de diseño, especificación de requisitos no funcionales, modelado de sistemas software, etc. Valorables conocimientos en despliegue de aplicaciones Java: Maven, JUnit, Jenkins, Tomcat. Valorable conocimientos en tecnologías de colas JMS (Active MQ), Tomcat, Docker y entornos Linux a nivel usuario.
Se ofrece	<ul style="list-style-type: none"> Formación continuada a cargo del Instituto. Vinculación laboral de larga duración. Sólidas posibilidades de crecimiento y promoción profesional dentro del área: Plan de Carrera.
Incorporación	Inmediata

Interesados, enviar Currículum detallado conocimientos técnicos a rrhh@iti.es indicando nombre completo del puesto ofertado.

*Atendiendo a la Ley Orgánica 3/ 2007 de 22 de marzo, el ITI se ha marcado como objetivo promover la defensa y aplicación efectiva del principio de igualdad entre hombres y mujeres, evitando cualquier tipo de discriminación laboral, garantizando las mismas oportunidades de ingreso, trabajando por la constitución de equipos diversos. El ITI tiene suscrito un **Plan de Igualdad** y dentro del compromiso de su cumplimiento, trabaja por garantizar la objetividad, así como la perspectiva de género en sus procesos de selección, a través de la formación especializada en igualdad de las personas que participan en ellos.*