

BUSCA

LUGAR: Valencia

UNIDAD: Servicios tecnológicos

ÁREA: Innovación de Software (AIS)

PUESTO OFERTADO: Desarrollador_a Full-Stack PHP

Requisitos	Perfil del Candidato/a
Titulación	Ingeniero/a en Informática // Grado Superior en Informática
Funciones del puesto	<ul style="list-style-type: none"> • Diseñar y desarrollar soluciones web de los proyectos en los que participe, dirigido por un jefe de proyecto. • Contribuir a las arquitecturas de las soluciones de los proyectos.
Nivel de conocimientos y experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia mínima de 3 años en desarrollo de aplicaciones PHP con frameworks avanzados (Symfony y/o Laravel). • Experiencia en el uso de sistemas de control de versiones (Git). • Experiencia en desarrollo de SPAs (Angular, ReactJS, Vue). • Experiencia con MySQL u otros motores relacionales. • Experiencia en el diseño y programación de APIs REST (Swagger / OpenAPI, Api Platform, etc). • Se valorará experiencia en desarrollo móvil (Ionic, Flutter) • Se valorará experiencia en administración de servidores Linux • Se valorará experiencia en proveedores cloud (AWS, Azure) • Se valorará experiencia en el uso de buenas prácticas (<i>Clean Code</i>, <i>SOLID</i>, etc). • Se valorará experiencia en el desarrollo de proyectos mediante metodologías ágiles.
Capacidades	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para trabajar en equipo. • Capacidad resolutive. • Buenas dotes comunicativas. • Facilidad para aprender y aplicar nuevas tecnologías.
Se ofrece	<ul style="list-style-type: none"> • Incorporación a un equipo dinámico. • Formación continuada a cargo del Instituto. • Vinculación laboral de larga duración. • Flexibilidad horaria. • Sistema híbrido de trabajo (presencial y remoto).
Incorporación	<ul style="list-style-type: none"> • Inmediata

Personas interesadas, enviar Currículum detallando conocimientos técnicos a rrhh@iti.es indicando nombre completo del puesto ofertado.

Atendiendo a la Ley Orgánica 3/ 2007 de 22 de marzo, el ITI se ha marcado como objetivo promover la defensa y aplicación efectiva del principio de igualdad entre hombres y mujeres, evitando cualquier tipo de discriminación laboral, garantizando las mismas oportunidades de ingreso, trabajando por la constitución de equipos diversos.

El ITI tiene suscrito un Plan de Igualdad y dentro del compromiso de su cumplimiento, trabaja por garantizar la objetividad, así como la perspectiva de género en sus procesos de selección, a través de la formación especializada en igualdad de las personas que participan en ellos.