

BUSCA

LUGAR: Valencia

ÁREA: ÁREA DE CALIDAD DEL SOFTWARE

PUESTO OFERTADO: CONSULTOR/A DE PROCESOS Y MEJORA CONTINUA

Requisitos	Perfil del Candidato/a
Titulación	Titulación en informática, telecomunicaciones y otras ingenierías.
Nivel de conocimientos y experiencia	<p>Necesario:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Perfil analítico. • Experiencia en proyectos de mejora continua. • Experiencia con Scrum. • Experiencia en coordinación, liderazgo y formación. • Buen dominio del paquete Ms Office. <p>Se valorará:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia en otros marcos de trabajo ágiles. • Experiencia en puesta en marcha de oficinas de gestión. • Experiencia en Coaching.
Funciones	<p>En un entorno de proyecto de retail, utilizando metodologías ágiles, se necesita incorporar un perfil de consultor/a de procesos y mejora continua con conocimientos de marcos ágiles para la producción de software, cuya misión principal será apoyar y acompañar a nuestros clientes para mejorar la productividad de los procesos de producción de software.</p> <p>Reportando al jefe de proyecto, será responsable de las siguientes funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identificar oportunidades de mejora en los procesos de producción de software. • Definir planes de acción para la implementación de mejoras en los procesos de producción de software. • Ayudar en la implantación de las mejoras propuestas. • Diseñar e impartir la formación necesaria para la implantación de mejoras.
Capacidades valorables	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicación efectiva. • Iniciativa y proactividad. • Alta capacidad de trabajo en equipo. • Capacidad de interpretación / resolución de problemas.
Se ofrece	<ul style="list-style-type: none"> • Vinculación laboral de larga duración. • Plan de carrera. • Formación continuada a cargo del Instituto. • Sólidas posibilidades de crecimiento y promoción profesional dentro del área. • Posibilidad de rotación interna en proyectos, distintas tecnologías y entornos de aplicación. • Jornada de trabajo flexible. • Sistema de trabajo mixto (presencial y en remoto).
Incorporación	Inmediata.

Personas interesadas, enviar Currículum detallado conocimientos técnicos a rrhh@iti.es indicando nombre completo del puesto ofertado.

*Atendiendo a la Ley Orgánica 3/ 2007 de 22 de marzo, el ITI se ha marcado como objetivo promover la defensa y aplicación efectiva del principio de igualdad entre hombres y mujeres, evitando cualquier tipo de discriminación laboral, garantizando las mismas oportunidades de ingreso, trabajando por la constitución de equipos diversos. El ITI tiene suscrito un **Plan de Igualdad** y dentro del compromiso de su cumplimiento, trabaja por garantizar la objetividad, así como la perspectiva de género en sus procesos de selección, a través de la formación especializada en igualdad de las personas que participan en ellos.*